

曾祥兵：招聘是我坚守一生的事业

编者导语：曾祥兵有梦想，这个梦想很伟大，还不忘慈善和公益，他更像是在经营着一家俱乐部，而这个俱乐部就是以招聘研究网为中心。他精力超级旺盛并且极具创业激情，他是一位正在雄起的职场精英。对了，他眼光独到，也很聪明，或者是精明。什么原因促使曾祥兵创办招聘研究网，又为何将其定义为公益性组织和 HR 义工的运营方式？曾祥兵将时间拉回到了很久以前，他向我们讲起了小时候的成长经历，那些经历的细节无法一一赘述，但对他的成长和影响可见一斑。



www.zhaopinchina.com 招聘研究网创始人曾祥兵

采访曾祥兵的时间定在7月12日下午6点，记者比预定时间早到半小时。他很热情的出来迎接，将记者引入办公室，随即给记者泡了一杯浓茶，杯子很小，却添了很多茶叶，满满的一杯里一半是水，一半是茶叶，事后想起那可能是笔者迄今喝过的最浓最苦的茶叶茶。

泡好茶，曾祥兵向记者解释需要占用一些时间来处理事情，狭小的办公室里显得非常局促，记者提出在办公室外的会议室等待比较方便，曾连称没关系，记者再次提出改在会议室等待较合适，他没再坚持并称那也行。在随后等待的间隙，他再次来到会议室向记者表达歉意，回头继续处理他的工作。

2012年7月8日招聘研究网第三次在华理工理工大学举办高峰论坛，本届论坛主题是“招聘研究网第七届人才引进精细化管理高峰论坛-人才培养战略与实践”，论坛现场异常爆满，会

场气氛十分热烈。一览英才网更是首次对论坛活动进行现场全程网络图文直播，让此次高峰论坛备受关注。

本届高峰论坛已经是招聘研究网举办的第七届，从活动的前期筹备、主题的筛选和最终确定、包括分享嘉宾的聘请、义工团队的组织组办方都已经形成了较为成熟的运作模式。曾祥兵在总结历次活动能够得以成功举办，并获得越来越企业和 HR 的认可时说：“在嘉宾、活动宣传、现场义工组织这三个环节到位就基本可以确保活动的顺利进行”。

做最有特色的 HR 高峰论坛

当被问到从第一届到第七届，这一路走来有何感想时，他迟疑了几秒钟，呵呵两声：说实话真的是不容易。招聘研究网从第一届到第七届每一届高峰论坛能够成功举办并且一届比一届影响深远，究其原因，曾祥兵列举了以下几点：

一、通过这么多期的活动，结合自身9年的人力资源工作经历，对人力资源从业者的需求有比较深入的理解，在论坛分享主题提炼上更能契合企业当前的需求；

二、每期论坛活动邀请名企的实战专家，很少邀请咨询公司的嘉宾，除非在这个领域有非常资深，能够带来一些前沿的理念和观点，帮助 HR 拓展思维和视野；

三、发动群众的力量，即每期活动都有上百名义工参与，而这些义工都来自于不同的企业。



招聘研究网第七届“人才引进精细化”高峰论坛现场

做最有价值的知识分享公益招聘网站

最初是什么原因促使曾祥兵创办招聘研究网，而且为什么又将其定义为公益性组织和HR义工的运营方式，他将时间拉回到了很久以前。

2003年大学毕业后因为种种因素使然，曾祥兵进入到人力资源领域，并担任招聘岗位工作。刚毕业的菜鸟，由于缺乏实操经验想请教同行，但苦于不知道如何才能找到这些同行。一次偶然的机会，他认识了几位做招聘的同行，经过交流发现对自己感触和启发很大，同时了解到招聘这个领域很多同行都渴望与同行交流，但是缺乏交流的渠道。

招聘企业真正重视起来也是2000年以后，曾祥兵感受到招聘是一个实践性很强的工作，每家企业做法都不同。而且他还注意到，从2008年开始，市场上招聘领域的专题培训逐步多起来，在06年以前，很少见到针对招聘主题的培训。

基于此原因，曾祥兵于07年11月25日与深圳招聘圈子组织了第一次公益活动，当时叫“珠三角招聘研讨会”，做了第一期后，很多人希望继续将活动开展下来，基于此，活动陆陆续续便一直持续在做。到了2008年8月28日招聘研究网上线，一直发展到现在。

招聘研究网的愿景是成为招聘领域思想、理念、方法和实践的引领者，致力于推动招聘管理理论和实践水平提升，加速企业进步。招聘研究网已经举办超过八十多期的活动，在通过积极参与招聘研究网举办的HR论坛活动后，大家相互交流、分享。曾祥兵很自豪的向记者谈到：“在历届参与过活动的HR同行和义工团队中，进步和收获都很明显，很多员工的职位不断提升，有的HR由之前的普通招聘专员现在已跃升为公司的人力资源总监，看着这些人一步步的成长，真的感觉到内心的成就感”。

做知识分享型的传播平台

未来，曾祥兵的雄心壮志一览无余，他希望借助招聘研究网，打造成中国及华人社区人力资源招聘从业者提供专业交流、资源共享、实战研讨、职业提升的立体型交流平台，致力于推动中国招聘理念、方法和实践水平的提升。逐步成立招聘研究院，重点研究招聘领域热点、难点问题及招聘领域发展趋势的研究。如招聘渠道的优化方面，招聘渠道的发展趋势、招聘如何和IT技术结合、招聘如何通过社交渠道批量化、面试评估等方向。同时考虑建立招聘经理俱乐部，搭建一个招聘管理者的交流平台，分享彼此在招聘管理的经验和心得。

最可爱的义工团队

谈到招聘研究网的义工团队，曾祥兵特别自豪，也特别欣慰，他发自内心的感激大家。“只要曾经在招聘研究网付出过，不论你现在是否是义工，我们都尽我们所能，一起来支持

并帮助您的职业成功”，曾祥兵说招聘研究网搭建的平台优势就是为大家服务的。

“为什么那么多人愿意来做义工，曾祥兵感觉到在企业里大都是为了生计和生存，做不好领导会批评，我们有很多的压力需要释放，我们需要一种内心的平静，在义工里，大家不图名不图利。很多义工为了活动的筹备，比如整理报名的名单要加班到很晚，第二天还得上班。

在招聘研究网，他们没有领导，只有活动的总指挥。既然是义工，自己带头，以身作则。



招聘研究网义工团队

我们会一直做公益

“只要我还在，这个招聘研究网的性质就不会变”，曾祥兵非常确定的告诉记者，不过他也欢迎和各社会团体机构合作，让活动越来越专业，但是招聘研究网必须始终保持自身的独立和客观。活动永远是免费，线下活动只收取50-100费用。招聘研究网所有的资源和资料都免费对外开放，注册会员即可下载，他称之为“取之于明，用之于民”。

从2007年至今，曾祥兵一直将招聘当做自己终身的事业，希望能够在招聘领域实现它的梦想并且一直沿袭着公益的梦想，而这样的结果是至今没有买房买车，这么多年，他一直用自己的个人收入来支撑起网站的发展。从第一届到第六届，每次活动都在亏损，收入主要来自活动的赞助方。为了保证活动分享的质量和专业化，他拒绝各种名目的商业赞助，而这也是他一直在坚持的底线。

关于招聘研究网

招聘研究网（www.zhaopinchina.com）是国内领先的招聘知识传播、资源整合、信息交流的专业网络社区媒体，为中国及华人社区人力资源招聘从业者提供专业交流、资源共享、实战研讨、职业提升的立体型交流平台，致力于推动中国招聘理念、方法和实践水平的提升。

招聘研究网以招聘及人力从业者的职业需求为导向，关于每个招聘从业者不同阶段的专业需要，支持其专业技能提升，倡导理论引导专业实践。

招聘研究网成立了招聘学院、招聘经理交流区、招聘渠道专版、校园招聘中心、应聘技能提升中心、猎头学院、猎头顾问交流区、招聘求职中心、活动发布中心、城市专区、HR创新研究中心、调查中心、人才职场、招聘资料下载中心等100余个专业栏目；为了增进招聘从业人员的专业交流，招聘研究网在全国举办以招聘为主题的线上线下活动，并通过与国内多家知名人力资源机构及专家合作，搭建专业、开放、互动、共享、共赢的平台。

招聘研究网目前已经成为中国及华人社区成长性最快的人力资源招聘专业交流社区，为广大HR招聘从业者专业、互动、自主的网上家园及社区媒体。