

曾祥华：从财务管理到创业人的蜕变

导语：“我认为我的财务工作做的还不错，我给自己的财务工作打80分”。曾祥华97年毕业于中南财经大学，学校后面与中南政法大学合并为中南财经政法大学，标准的科班出身。出来参加工作，前两年的时间他主要从事财务方面的基础工作，从基本的会计成本核算做起。两年之后就基本上开始转向财务的管理工作，曾经分管过东北三省、上海及华东三省、华南五省的财务总监，幸运的参加过创业版公司的资本及股权改造，以及融资上市等。从这个意义上来讲，他的工作已经覆盖了会计、财务及金融的领域。



深圳市云畅通网络科技有限公司总经理曾祥华

人物档案

受访人:曾祥华
职务:深圳市畅通网络科技有限公司总经理
所在地:深圳
年龄:39
专业:财务、CPA

“我喜欢市场”

“我的性格是喜欢做市场和挑战开拓市场的困难，我认为没有市场解决不了的问题，而只有解决不了市场问题的人”。从零五年来深圳，在来深圳之前曾祥华在全国跑了一二十个省份，从总北边的哈尔滨到最南边的海南省，曾祥华随着中信集团旗下鸿联九五公司的发展不断转战于中国的大江南北，在熟悉于不同地域风土人情的同时，也了解于各地针对市场或执行市场不同的行为规范。

曾祥华在北京刚招进鸿联九五公司财务结算中心的时候，财务总监并没有安排大家做最基础的财务管理文件，而是完全按照集团的财务管理文件来规划、要求新 IT 企业的管理。而曾祥华则根据这个 IT 企业的性质，结合集团财务管理的要求，主动的开始编写适合新 IT 企业的财务管理文件。写完后就交给财务总监去看，当财务总监审核修改后，立即就变成了新集团公司对各分公司的财务管理文件。所写的管理文件要实现的目标是，当一名并不特别熟悉财务工作的同事仔细阅读所有管理文件后，也能操作一家子分公司的会计核算，里面还包括了各子分公司所有的会计核算分录。他在做财务工作的时候能够融会贯通的全部掌握财务的基础工作及管理目标，他认为这是“吃饭”的根本。“我是做财务的，那么我对财务的行业核算和对于财务管理的要求，我会提前把它全部做出来，并设想不同情况下如何实现经营及管理目标，并不是领导要求你做的时候你才把它做出来，省了领导不少事情，当我实际工作中出现类似的情况时，我对这一块工作已经演练一遍了，这样可以让我更从容的面对基础工作，并有时间去思考财务的管理工作”。

随后，他被公司外派到东北三省（辽宁、吉林、黑龙江）、上海及华东三省（江苏、浙江、安徽），华南五省（广东、广西、海南、湖南、江西）等省级及片区公司担任省级、片区财务总监。

财务管理如何变成创业人

“我想跟年青创业的朋友说，不要轻易选择创业”，曾祥华对创业有着不一样的认识。他直言自己的创业，很多时候跟自己个人的性格有很大的关系：生活中有着明确的目标，同时敢于冒险、敢于承担责任。同时也想多体现一些个人的价值，认识到财富的价值就是体验。“人生在世走一趟，希望让个人的价值能够得到最大化的体现，也希望有一个更大的发挥空间”。

谈及创业梦想，曾祥华在此之前一直有尝试做一些投资项目，并坦言成立云畅通网络科技有限公司并不是他的第一次触电，投资创业当中既有有品尝到成功的喜悦，更有经历惨痛的失败和教训。不过他认为综合来看自己还是比较幸运的。曾祥华的创业之路有深圳比较热门的电子行业，移动手机、上网本和平板电脑，还有金银花的种植。曾祥华坦言在做这些投资的过程中，实际上交了高昂的学费。但同时也总结出了一些经验教训：不要轻易涉足不熟悉的行业；开发资源性、需求型的产品或服务；并坦言在天安数码城这个白领上班人群比较

集中的地方投资健身、瑜伽会所（纯悦然瑜伽会所）就属于开发资源性、需求型市场的一种投资理念。云畅通网络科技有限公司旗下品牌--优卡会不仅属于资源性投资，更是自己熟悉的电子商务及互联网和移动互联网行业的投资。

经历了这些他还继续坚持在创业路上，“我想这个还是和我个人性格有关系，亏了并不能代表我就不能创业”，曾祥华始终觉得一个人的性格决定自己的命运，他总是能在这当中学会总结经验和教训再重新上路。

“你有没有自己的规划，有没有给自己定好一个职业目标”，在工作的过程中，很多事情需要自己主动去做，而不是被动的去做。这一点曾祥华特别建议现在的年轻人要更积极的挖掘自己的积极主动性，以主人翁的定位去工作。他记得当时和自己同时进入公司的部门同事，到现在还在做财务，不同的是岗位职能有提拔，现在是担任财务部经理。“我没有任何贬低对方的意思，可能他的职业定位就是做财务管理方面的专家，他追求的是对财务工作技艺、对财务管理的原则要特别精准、严格，而没有太多去考虑市场的需求，财务管理的意义和价值在哪儿体现，则没有考虑到”。不仅仅是通过财务的工具去体现财务管理的价值，更应该通过财务的管理去体现管理的价值。而曾祥华在做财务管理工作时，更愿意去思考做这个事情的价值和意义到底在哪儿。他甚至于在做财务工作的同时投入40%——60%的精力去思考管理对开拓市场方面的价值。

以腾讯为目标，以感恩之心做慈善

我创业不仅是给自己提供一个更好发展的平台，更想给我一起创业的同事和员工一个施展才华的舞台。我想为云畅通网络公司树立的目标就是以腾讯公司为目标，腾讯目前对社会的影响就是我们公司经营的目标。首先我觉得人应该有一种感恩的心态，你问我有没有得到贵人的帮助，严格说是没有！但是在我职业里一路走来要感恩的人确是非常多的。其间除了有在职业过程中帮助过我的人，提拔过我的人，更有在职业过程中批评过我的人、泼过我冷水的人，更应该属于我感恩的人。为什么呢，第一帮助过我或者在哪里提拔过我，我肯定是要感恩的；但对于年轻人、刚进入职场因为对工作的不熟悉，对我进行指点或批评，更是让我成长更快恩人，我应该感谢他们。在职业过程中因为很直接的指出来你的问题，可以说甚至于在当时看来是被打击了甚至有被贬低的感觉，但现在反过头来回想其实他也只不过是另一种方式在告诉你的问题和工作中哪些不完善的地方，其实人啊在心中应该对这个社会更多的是心存感激，感恩。心存感恩的人也更会体验到满足和幸福感。所以我现在每年都会安排一定的费用和时间来参与社会的慈善活动。参加慈善活动我也喜欢参加这种直接的，可以真正看到效果的慈善活动，如国际狮子会、留学生义务支教活动等，并实现一对一的支持和帮助。

我想向大家传递的一个信息就是人在职业生涯中，还是在人的一生当中你肯定会遇到很

多的困难，甚至在职业经历里面的批评或者说指责什么的，其实你应该用一种很释然的态度，当你回过头以感恩的态度来看，这些都将成为你职业当中的一种财富，没有必要不断地去纠结其中，因为你的人生永远是向前走的，还有曾经的这些经历才是你真正的财富。什么是财富，财富不是你拥有多少钱，你的经历是任何人都买不到的，这个价值是独一无二的，所以说只有你自己亲身的经历才是完全属于你自己的。



年轻人需要做好职业规划

年轻人进入职场的时候，首先要有一颗进行市场的心态，你为企业创造的价值是什么？当你还不能直接创造价值的时候，你的价值就是做好基础的本职工作。而不是基础工作还没有做，就开始迷茫了。或者是被动的接受，被动的引导着去做，还或者是觉得领导不重视，随时准备跳槽。这样跳来跳去，什么行业你也不深入，什么基础工作你也没完整的完成。

我认为我给自己的职业定位成功与否，不是说一定要达到什么级别或高度，但最起码你应该清楚你的职业规划，并为实现你的职业规划你做好了哪些准备工作，包括学习。而不是仅仅存在于理想中。

首先从职场上来说，你的职业规划是在你的心里，一定有一个很清晰的职业规划，包括我现在对公司的一个规划。我认为到目前为止云畅通网络科技公司--这家成立于今年五月份的公司已经完成了他第一阶段的工作，我现在已经在公司第二步和第三步的发展规划。我认为第一阶段属于公司的生存阶段，第二阶段应该考虑的是公司展阶段和品牌阶段。在职业上也是一样，当你进入职业时，那么首先你要掌握基本的职能价值，寻求生存。其次才是要考虑你的职业规划和行业发展规划。



把握职业的精准定位

其实我觉得现在的年轻人应该树立一种责任观念。我记得我刚出来工作的时候是到处去求职去找工作叫求职，现在叫应聘。求职和应聘我认为不一样，求职是这个人进入这个社会，向企业去谋求一份工作；应聘更多的是选择，现在的大学生进入社会是在选择一份工作或职业。选择什么样的职业、选择什么样的公司，什么样的职业和公司更适合你个人的发展。

1997年，我刚毕业的时候在武汉找工作，第一份工作是在红桃K集团工作，我很荣幸被应聘进入公司，但当时的情况是10比1的录取比例呀，属于求职。但工作到一定的时候之后，你就要懂得规划自己的职业规划。从武汉红桃K集团辞职之后，虽然当时找工作不是很顺利，经过一个多月的时间，我选择了现在从事的IT行业，在现在看来，我实现了职业规划中行业的精准定位。当时虽然找到了三家公司，第一家是一家做家具的上市公司，并参加了企业的军训。但当鸿联九五公司通知我上班后，我依然把他辞掉了，为什么呢？因为我觉得这家做家具的企业行业并不是我喜欢的行业，而且给我的发展空间也不够大，这个就叫行业的定位。坦率的说每一个行业都有优秀的，但是他是不是自己愿意在这个行业里做，跟他未来职业的幸福感的指数有很大的关系。